

Приложение к коллективному договору

Муниципального казенного образовательного учреждения
Большесалырской средней общеобразовательной школы
(регистрационный № 28 – КД, 30.06.2011г)

От работодателя:

Директор МКОУ


Большесалырской средней
общеобразовательной школы


О.М.Ефимова
« 16 » 01 2014



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Большесалырской средней
общеобразовательной школы


Н.А.Суппе
« 16 » 01 2014

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в
Администрации Ачинского района

Регистрационный №

989с

от « 16 »

01

2014

Руководитель органа по труду:

Главный специалист Варанкина В.Н.

(должность, Ф.И.О)





Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	надбавка за квалификационную категорию	
	устанавливается при наличии:	
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 80%;"> <p>высшей квалификационной категории</p> <p>первой квалификационной категории</p> <p>второй квалификационной категории</p> </div> <div style="width: 15%; text-align: center;"> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>10%</p> </div> </div>	
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%	
при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%	

	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%
3.	Выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <*****>	1 000 рублей
4.	выплата за работу в сельской местности специалистам	25%
5.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов);

подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией.

<*****> Установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K_i = \frac{\sum_{i=1}^k M_i \times (U_i - U_{cp}) \times N_i}{N_n} \times 100\%, \text{ где}$$

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

K_i - повышающий коэффициент;

M_i - размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

N_n - норма часов на ставку;

U_i - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

$U_{ср}$ - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{ср} = \frac{\sum_{i=1}^{k1} U_i}{k1}, \text{ где,}$$

где:

$k1$ - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При $U_i < U_{ср}$ повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам следующих муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений:

общеобразовательных учреждений;

вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений;

кадетских школ и кадетских школ-интернатов;

общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико – социальной помощи;

оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении (далее – Учреждения)

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 1 тыс.рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, кадетских школах – интернатах, общеобразовательных школах – интернатах и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся»