

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
МКОУ «Большесалырская СШ»

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, проблемными группами, методическими объединениями, Ассоциацией молодых педагогов) школы, района	обеспечение работы в соответствии с планом - муниципальный уровень (в том числе, РМО) - уровень образовательного учреждения (в том числе, ШМО, творческими группами)	2 1	ежемесячно в течение года
		Подготовка и проведение методических семинаров (кроме руководителей МО, ПГ и т.д.)		3	
		Участие в работе комиссий на уровне образовательного учреждения	постоянное участие в работе каждой комиссии, подготовка отчетной документации:		на месяц

			- председатель - члены (по рекомендации председателя)	2 1	
			разовое участие	1	на месяц
		Руководство школьным спортивным клубом	обеспечение работы на платформе ЕИП-ФКИС, информационного пространства	2	ежемесячно
		За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива (Председатель профсоюза)	Ведение текущей и отчетной документации, заседаний ППО	4	ежемесячно
		Выступление на семинарах, общешкольных родительских собраниях, педсоветах, методсеминарах, ШМО, РМО, конференциях	- Муниципальный уровень - Уровень образовательного учреждения	2 1	по факту проведения
		Муниципальный уровень (проверка олимпиадных, экзаменационных работ)	разовое участие	1	на месяц
	1.2.Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Ответственный за организацию работы с одаренными учащимися	выполнение программы «Одаренные дети», своевременное предоставление отчетов, контроль реализации тьюторского сопровождения	5	на месяц
		Руководство объединениями учащихся, кроме педагогов ДО		2	по факту
	1.3.Сопровождение одаренных детей в образовательном	Разработка индивидуальной программы тьюторского сопровождения ребенка	контроль реализации программы, положительная	1 (за одного учащегося)	на месяц

		Призер	1	
	Изготовление пакета олимпиадных материалов	обеспеченность класса пакетом олимпиадных материалов по предмету	1 (за пакет по одному предмету для одного класса)	по факту
1.7. Моделирование уроков в формате ККР, ГИА, ЕГЭ	Моделирование уроков в формате ККР, ГИА, ЕГЭ	наличие материалов (поурочные планы)	1	на месяц
1.8. Качественное ведение профессиональной документации	Программы	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1	по факту
	журналы	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1	По факту
	Ведение индивидуальной карты развития (для ОВЗ) и ведение дневника динамического развития (для ОВЗ)	своевременность (по итогам внутришкольного контроля)	1 (за одного учащегося)	1 на учебную четверть
	Контроль ведения дневников обучающихся	Без замечаний (на основании аналитической справки заместителей директора)	1	по факту
	Ведение плана, программы	На основании	до 3	по факту

		воспитательной работы с классом	аналитической справки заместителя директора по воспитательной работе		
1.9. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	КИАСУО	МОРФ	3	на месяц
				3	по факту
		ПФР, «Одарённые дети Красноярья», «Энергосбережение», «Организация питания», ШКМОД, КПМО («Наша новая школа»)	1 (за единицу)	по факту	
			Проведение мониторингов, диагностик, и другие	% участвующих от общего числа обучающихся в классе, школы	0,1 баллов за 1 учащегося
1.10. Работа с семьями, обучающимися, в том числе для классных руководителей	Вовлечение родителей во внеклассные и общешкольные мероприятия	участие родителей 100% - 50%	1	по факту	
1.11. Проведение открытых мероприятий, открытых уроков, мастер-классов	Разработка и проведение мероприятия (за одно мероприятие)	внеклассное мероприятие	1	по факту	
		общешкольное мероприятие - ответственный за мероприятие - привлеченный (с учетом степени участия)	3 1		
		районное мероприятие	5		
		- единые открытые уроки (авторская)	0,5-1		

			разработка)		
1.12. Профилактика правонарушений (для классных руководителей)	За специально организованную работу по профилактике правонарушений (для состоящих на учёте)	отсутствие пропусков без уважительной причины; отсутствие замечаний за поведение на уроках; отсутствие докладных; занятость в ДО (на основании аналитической справки заместителя руководителя по воспитательной работе)	1 (за одного учащегося)	на месяц	
1.13. Сопровождение различных категорий семей (СОП, ТЖС, опекаемые, неблагополучные и др.)	За специально организованную работу	на основании аналитической справки заместителя руководителя по воспитательной работе	1		
1.14. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости (по итогам четверти (2-4, 5-9 кл), полугодия (10-11 кл); учитывается специфика предмета (среднеарифметическое по предмету)	Математика, русский язык: 60-100% 50-59% 40-49% Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла, начальная школа: 80-100% 70-79% 60-69% 40-59% Технология, черчение, МХК,	4 3 2 4 3 2 1	по факту	

			ОРКС, музыка, физическая культура, ОБЖ, ОБЗ: 80-100% 50-79% 40-49%	3 2 1	
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Стабильность и рост качества обучения и воспитания, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях (для классных руководителей)	% участвующих от общего числа обучающихся от 50% до 100%		1	по факту
	Качество успеваемости (по результатам ККР, ГИА-9, ЕГЭ прошлого года)	Высокий уровень (выше показателя по муниципальному, региональному, федеральному)		3	на месяц
		Средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету)		2	
	Качество успеваемости (по результатам внешних контрольных срезов)	в соответствии с требованиями Рособнадзора		5 (за срез)	по факту
2.2. Достижения обучающихся					
2.2.1. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Международный и федеральный уровень		Очный тур (за работу)	Заочный тур (за работу)	на месяц
		Победитель Призёр	5 4	3	

		Краевой уровень	Победитель Призёр	4 3	2 1	на месяц
		Муниципальный уровень	Победитель Призёр	3 2	1 1	на месяц
		Подготовка обучающихся	Все уровни участия	5		на месяц
2.2.2. Подготовка и участие курируемых учащихся в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, акциях т.п.		Личное или командное первенство		Очный тур	Заочный тур	
		Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Победитель Призёр	5 4	3	по факту
		Краевой или зональный уровень	Победитель Призёр	4 3	2 1	по факту
		Муниципальный уровень	Победитель Призёр	3 2	1 1	по факту
		Уровень образовательного учреждения	Победитель	1		по факту
		Подготовка 1 обучающегося или команды (группы) в одном конкурсе		1		по факту
		Проведение мероприятия, акции, соревнований, конкурсов и т. д. (не входящих в обязанности классного руководителя)		1		по факту
2.3. Достижения педагогов		Участие в конкурсах, фестивалях, акциях, в спортивных соревнованиях, проектах и т.д.	Личное или командное первенство	Очный тур	<i>Заочный тур</i>	
		Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Победитель , призер	5	4	по факту
		Краевой или зональный уровень	Победитель , призер	4	3	по факту

		Муниципальный уровень	Победитель , призер	3	2	по факту
		Подготовка		1		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Личное или командное первенство	Очный тур	Заочный тур	
		Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Победа	5	3	на месяц
		Краевой или зональный уровень	Победа	4	2	на месяц
		Муниципальный уровень	Победа	3	2	на месяц
		Подготовка		3		на месяц
	2.4. Участие в разработке и реализации проектов, программ	Разработка , реализация проектов и программ, содержания деятельности методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса, подготовка диагностических материалов, разработка образовательно-воспитательных программ и проектов, помощь администрации в организации и содержательном наполнении повышения квалификации педагогов, подготовка научно-практических мероприятий, разработка критериев для диагностирования результатов педагогической деятельности,	Продукт	3		По факту
			Представление опыта: опубликованная статья (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	2 (за единицу)		на месяц

		выработка рекомендаций.			
2.5. Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ диспетчер по расписанию	оперативно, качественно	3-5	на месяц	
	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, установка программного обеспечения	стабильно	2	по факту	
	Сбор и предоставление срочной информации, работы, не связанные с основным видом деятельности, ведение сайта, ответственный за введение электронного журнала	оперативно, качественно	2 (за каждый вид работ)	на месяц	
	за выполненную творческую работу по собственной инициативе		до 5	по факту	
	Сопровождение детей на мероприятия сверх рабочего времени		1 балл (за 4 часа)	по факту	
	Организация дежурства по школе (для классных руководителей)	Отсутствие замечаний	1 балл	по факту	
	Сбор документации для ВКК, ПМКК (для ОБЗ)	своевременность	1 (за одного учащегося)	по факту	
III. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми в системе (не менее 50% уроков)	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК	1 (за одну единицу)	на месяц	

	3.2. Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (методическая работа)	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	1	по факту
		Разработка и осуществление социальных проектов		1	по факту
	3.3. Формирование позитивного имиджа ОУ	Зелёная зона, ландшафтный дизайн	наличие	1 2	на месяц по факту
		Оформление школы	наличие	1 (за каждый вид работ)	по факту
		Оформление школы к проведению мероприятия	наличие	0,5 (за каждый вид работ)	по факту
		Связь со СМИ	- статья в СМИ - новость для сайта - фото и видео сопровождение мероприятий (по согласованию с организаторами)	1 (за 1 статью) 0,2 (за 1 новость) 0,2 () 0,2 (за 1 мероприятие)	по факту

Педагогические работники: педагог-психолог, Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, логопед, дефектолог	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1.Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей и обучающихся	проведение одного мероприятия	1 за одно мероприятие	на месяц
		Наличие у ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	1 (за одного учащегося)	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с детьми	1 (за более чем одного педагога)	на месяц
		психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения	Отчет о проведенных мероприятиях	1 за одно мероприятие	на месяц
		Проведение курсов и тренингов для одаренных детей, ОВЗ, выпускников, детей с девиантным поведением и их педагогов	Отчет о проведенных мероприятиях	1	По факту
	1.2.Обработка и предоставление дополнительной информации		Наличие дополнительной информации	0,5 за каждый вид работ	на месяц
	1.3.Сопровождение детей с логопедическими нарушениями	включение учащегося в занятие	положительная динамика результативности ребёнка	0,2 (за одного учащегося)	На месяц
	12				

1.4 Сопровождение различных категорий семей (СОП, ТЖС, опекаемые, неблагополучные и др.)	наличие плана (программы)	Отчет о проведенных мероприятиях	1 (за одну семью)		на месяц
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	продукт	3		на месяц
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта - муниципальный уровень - краевой уровень - федеральный уровень	5 10 20		На месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, в том числе, в сети Интернет	2		На месяц
		Меры по предотвращению дезадаптации вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	1		на месяц
2.2. Достижения педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях, акциях, в спортивных соревнованиях, проектах и т.д. Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Личное или командное первенство Победа Участие	Очный тур 5 2	Заочный тур 4 1	по факту
	Краевой или зональный уровень	Победа Участие	4 2	3 1	по факту

		Муниципальный уровень	Победа Участие	3 2	2 1	по факту
		Уровень образовательного учреждения	Участие	1		по факту
	Участие в конкурсах профессионального мастерства Международный и федеральный уровень Краевой или зональный уровень Муниципальный уровень Уровень образовательного учреждения		Личное или командное первенство	Очный тур	Заочный тур	
			Победа Участие	5 4	3 2	на месяц
			Победа Участие	4 3	2 1	на месяц
			Победа Участие	3 2	2 1	на месяц
			Участие	1		на месяц
III. Выплаты за качество выполняемых работ						
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	1		на квартал
	3.2. Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по	2 по результатам полугодия		по факту

		профилактике правонарушений	делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере		
Педагогические работники: воспитатель	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. Наполняемость от 75% до 100% от 50% до 74%	2 1	на месяц
	1.2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации	1	на квартал
	II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 75% до 100% от 50% до 74%	2 1	на месяц
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	1	на месяц
	2.2. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	2	на квартал
	III. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30	на квартал
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении	2	на квартал

		полученного опыта в своей повседневной деятельности	мастер-классов, творческих отчетов		
Педагогические работники: педагог дополнительно о образования, педагог-организатор руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, мастер производственного обучения и др.	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	1	По факту
	1.2. Качественное ведение профессиональной документации	Программы, планы	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	1	По факту
	1.3. Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	2 за единицу	на месяц
	1.4. Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	1 (за одного учащегося)	на месяц
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	1 за каждый вид	по факту
			разовое участие	1 за каждый вид	по факту
	1.11. Работа с семьями, обучающимися	Вовлечение родителей во внеклассные и общешкольные мероприятия	участие родителей 100% - 50%	1	по факту

1.12.Проведение открытых мероприятий, открытых уроков, мастер-классов	Разработка и проведение мероприятия (за одно мероприятие)	Внеклассное мероприятие	1		по факту
		Общешкольное мероприятие Привлечённый (с учётом степени участия)	2 1		
Районное мероприятие	3				
Единые уроки	1				
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Подготовка и участие курируемых учащихся в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, акциях т.п.	Личное или командное первенство Международный и федеральный уровень (всероссийский) Краевой или зональный уровень Муниципальный уровень Уровень образовательного учреждения	Победитель Призёр Победитель Призёр Победитель Призёр	Очный тур	Заочный тур	по факту
			5	3	
			4		
			4	2	
			3	1	
			1		По факту
Подготовка 1 обучающегося или команды (группы) в одном конкурсе			1		По факту
2.2. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Международный и федеральный уровень	Победитель	Очный тур (за работу)	Заочный тур (за работу)	По факту
			5	3	

			Призёр	4			
		Краевой уровень	Победитель Призёр	4 3	2	По факту	
		Муниципальный уровень	Победитель Призёр	3 2	1	По факту	
		Подготовка обучающихся	Все уровни участия	5		По факту	
2.3. Достижения педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях, акциях, в спортивных соревнованиях и т.д.	Международный и федеральный уровень	Личное или командное первенство	Очный тур	Заочный тур	По факту	
			Победа				5
			Участие	2	1		
			Краевой или зональный уровень	Победа	4		3
				Участие	2		1
			Муниципальный уровень	Победа	3		2
Участие	2	1					
Уровень образовательного учреждения	Участие	1					
2.3. Достижения педагогов	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Личное или командное первенство	Очный тур	Заочный тур	По факту	
			Победа				5
			Участие	4	2		
			Победа	4	2		
			Участие	3	1		

		Краевой или зональный уровень	Победа Участие	3 2	2 1	
		Муниципальный уровень	Участие	1		
		Уровень образовательного учреждения				
2.4.Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности		Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Продукт	3		По факту
			Представление опыта: опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	2 (за единицу)		По факту
2.5.Организация деятельности детских объединений, организаций		постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	2 (за каждый)		По факту
2.7.Осуществление дополнительных работ		наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	2 (за каждый вид работ)		на месяц
		Сбор и предоставление срочной информации, работы, не связанной с основным видом деятельности	Оперативно, качественно	2 (за каждый вид работ)		на месяц
		Сопровождение детей на мероприятия сверх рабочего времени		1 балл (за 4 часа)		По факту
		Сбор документации для ВКК, ПМКК		1 (за одного учащегося)		По факту
III. Выплаты за качество выполняемых работ						
3.1.Высокий уровень педагогического мастерства при		Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий	1 (за одну единицу)		на месяц

	организации образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	1 (за одного учащегося)	на квартал
			Отсутствие травматизма (для преподавателя-организатора ОБЖ)	1	на квартал
Библиотекарь	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	1	на месяц
	1.2. Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития Реализация программы	2	сентябрь, май
	1.3. Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	1	на месяц
	1.4. Ведение профессиональной документации (на основании справки)	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	1	на месяц
	II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Сохранность библиотечного фонда	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	1	в квартал
	2.2. Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры		1	По факту
		проведение дней информирования		1	По факту
	2.3. Подготовка и участие курируемых учащихся в	Личное или командное первенство		Очный тур	Заочный тур

	мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, акциях т.п.	Международный и федеральный уровень (всероссийский)	Победитель Призёр	5 4	3	
		Краевой или зональный уровень	Победитель Призёр	4 3	2	По факту
		Муниципальный уровень	Победитель Призёр	3 2	1	По факту
		Уровень образовательного учреждения	Победитель		1	По факту
		Подготовка 1 обучающегося или 1 команды (группы) в одном конкурсе			1	По факту
III. Выплаты за качество выполняемых работ						
	3.1. Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.		1	По факту
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ		2	на месяц
Врач-педиатр, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, медицинская	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	1.1. Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров	100%		3	На квартал
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или	Отсутствие предписаний контролирующих органов			3

сестра диетическая, фельдшер		надзирающих органов	Устранение предписаний в установленные сроки	1	На квартал
	II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний учащихся	3	На год
	III. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1. Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы "Здоровье"	Проведение Дней здоровья раз в четверть	2	На квартал	
Административно-вспомогательный персонал: делопроизводитель, секретарь, делопроизводитель, лаборант, инженер, инженер по ТБ, диспетчер образовательного учреждения, заведующий хозяйством и др.	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5 (за одну базу)	на квартал
	1.2. Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	3	на квартал
	1.3. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	3	на квартал
	1.4. Оформление документов для участия в краевых и	Соответствие заданным нормам	100%	3	По факту

федеральных программах, проектах, конкурсах					
1.5.Обработка и предоставление дополнительной информации			Отсутствие замечаний	1	на месяц
1.6.Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам		Отсутствие замечаний	1	на месяц
1.7.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%		1	На месяц
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.2.Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения		Стабильно	3	на месяц
2.3.Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества		Постоянно	3	на квартал

		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	3	на квартал
2.4.Осуществление дополнительных работ		Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	2	на месяц
2.5.Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций		Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	1	на месяц
III.Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1.Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота		Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	3	на квартал
3.2.Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.		Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	2	на квартал
3.3.Инициатива и творческий подход к работе		Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	3	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	1	на месяц

Шеф-повар, повар	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	3	на квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	2	на квартал
	II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	2	на квартал
	III. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1. Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	4	на месяц
Младший обслуживающий персонал: водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, мойщица посуды и др.	I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	5	на квартал
	1.2. Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	1	на квартал
	II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1. Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-	постоянно	5	на квартал	

		разгрузочные работы			
2.2.Участие в мероприятиях учреждения		Участие в подготовке мероприятий	постоянно	3	на месяц
2.3.Инициатива и творческий подход к организации		Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	1	на месяц
III.Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1.Ресурсосбережение при выполнении работ		Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	2	на квартал
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	2	на квартал
3.2.Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году		наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	2	на год
3.3.Благоустройство территории учреждения		Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	3	на год